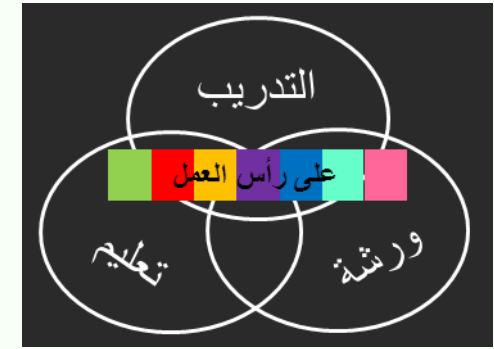


## التدريب " على رأس العمل "



### رؤية جديدة

### تأهيل وظيفي

### مستقبل أفضل

مع تحيات : المديرية العامة للمعايير المهنية وتطوير المناهج

لمزيد من المعلومات :يرجى الدخول على موقع الوزارة

[www.manpower.gov.om](http://www.manpower.gov.om)

الخط الساخن

80077000

## التدريب على رأس العمل

توفير فرص جديدة لتدريب وتأهيل  
وتشغيل الباحثين عن عمل من حملة  
شهادات دبلوم التعليم العام فأعلى بهدف  
إحلالهم محل القوى العاملة الوافدة.

### الفكرة



### أهداف النظام

1- **تحفيز** المنشآت للاستفادة من النظام  
لطلب احتياجاتها من القوى العاملة  
الوطنية.



2- **إيجاد** فرص تشغيل للباحثين عن عمل  
في كافة القطاعات والوظائف التي  
تتطلب مؤهلات علمية أو مهنية من  
مستوى دبلوم التعليم العام فأعلى.

3- **تدريب** وتأهيل المواطنين وفق خطط تدريبية معتمدة.

### لماذا التدريب على رأس العمل؟

قد يحصل البعض على وظيفة بعد التخرج مباشرة، بينما  
يتأخر البعض مدة من الزمن، وكلما تأخر الخريج عن  
التوظيف قلت كفاءته، وقد تحدث فجوة كبيرة بين مهارات  
الخريج ومتطلبات سوق العمل .



ويعمل **التدريب على رأس العمل** على  
رفع كفاءة المتدرب، وإبراز مهاراته  
والارتقاء بها، إكسابه الثقة بالنفس،  
تعريفه ببيئة العمل، إكسابه أخلاق المهنة، نقل الخبرات عبر  
الأجيال، رفع كفاءة العمل والإنتاجية.

## هل يتطلب وجود مركز تدريب ؟

لا يتطلب وجود مركز تدريب لتنفيذ البرنامج، بل يتم اسناد  
التدريب لأي منشأة ترغب في التدريب ولديها سجل تجاري  
ويتم التدريب تحت إشراف مختصين، ويكون المتدرب كالظل  
لمدربه داخل موقع العمل وتحت إشراف الوزارة.

## دور وزارة القوى العاملة

تساهم الوزارة بمبلغ (١٥٠) ريالاً عمانياً كمنحة تدريب  
على أن تتحمل المنشأة باقي المبلغ، على أن لا تقل العلاوة  
التدريبية عن (٣٥٠) ريالاً شهرياً خلال فترة التدريب، حسب  
البرنامج التدريبي.

كما تقوم الوزارة بالإشراف على البرنامج التدريبي بجميع  
مراحله من خلال خطة إشرافية معتمدة.

## 1- ما هي المهن المستهدفة؟

جميع المهن في كافة المجالات والقطاعات، عدا المهن التي  
لا يتطلب شغلها قدراً كبيراً من المعارف والمهارات .

## 2- مدة البرنامج

لا تقل مدة البرنامج التدريبي عن (٦) أشهر ولا تزيد على  
(٢٤) شهراً، ويلتزم المتدرب بالعمل بعد التدريب داخل  
المنشأة ضعف مدة التدريب على ألا تزيد على (٢٤) شهراً.

## 3- الوظيفة والراتب

تلتزم المنشأة بتوظيف المتدرب بعد إتمام فترة التدريب في  
نفس المهنة المتفق عليها، كما يحصل المتدرب على الراتب  
وفقاً لما يتم الإتفاق عليه بين المنشأة والوزارة والمتدرب  
ويحدد بعقد العمل بعد التدريب.